

**Tarifvertrag  
zur Regelung der Arbeitsbedingungen von Beschäftigten in  
forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben der Länder  
(TV-L-Forst)**

vom 18. Dezember 2007

in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 10  
vom 20. Februar 2024

Zwischen

der Tarifgemeinschaft deutscher Länder,  
vertreten durch den Vorsitzenden des Vorstandes,

einerseits

und

der Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt  
- Bundesvorstand -,

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

## Präambel

Die Tarifvertragsparteien bekennen sich zur Gleichbehandlung aller Geschlechter. Sie sind sich einig, soweit in diesem Tarifvertrag Berufs- oder Tätigkeitsbezeichnungen bzw. Beschäftigtenbegriffe verwendet werden, dass diese für alle Geschlechter gelten.

## § 1 Geltungsbereich

- (1) <sup>1</sup>Dieser Tarifvertrag gilt für Beschäftigte in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben, die Tätigkeiten in der Waldarbeit ausüben und die in einem Arbeitsverhältnis zu einem Arbeitgeber stehen, der Mitglied der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL) oder eines Mitgliedverbandes der TdL ist. <sup>2</sup>Er gilt nicht in den Ländern Bremen und Hamburg.

### Protokollerklärungen zu § 1 Absatz 1:

1. Erfasst sind
  - a) Beschäftigte mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung zur Forstwirtin/zum Forstwirt oder abgeschlossener Fortbildung zur Forstwirtschaftsmeisterin/zum Forstwirtschaftsmeister mit entsprechender Tätigkeit,
  - b) Beschäftigte ohne erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur Forstwirtin/zum Forstwirt, die eine besondere handwerkliche oder technische Ausbildung oder entsprechende Fertigkeiten nachweisen, mit entsprechender Tätigkeit,
  - c) Beschäftigte mit einfachen angelernten und ungelernten Tätigkeiten, welche die Voraussetzungen der Buchstaben a und b nicht erfüllen.
2. Der Tätigkeitsbereich erstreckt sich insbesondere auf folgende Arbeiten:
  - Saat und Pflanzung,
  - Jungbestandspflege und Ästung,
  - Holzernte,
  - Waldschutz, Baumsicherung (zum Beispiel zum Schutz gegen Wild, Insekten, Pilze),
  - Unterhaltung von forstlichen Wegen,
  - Bau und Unterhaltung von Walderholungseinrichtungen,
  - Naturpflege und Landschaftspflege,
  - Forstliche Bildungsarbeit,
  - Führen von forstlichen Maschinen und Geräten.
3. Dieser Tarifvertrag gilt auch in Nationalparks, Naturparks, Biosphärenreservaten und vergleichbaren Schutzgebieten der Länder, soweit tarifvertraglich nichts anderes vereinbart oder nicht einzelvertraglich der TV-L vereinbart ist.

- (2) Dieser Tarifvertrag gilt nicht für
- a) zum Forstwirt Auszubildende,
  - b) Beschäftigte im forstlichen Außendienst,
  - c) Beschäftigte, für die Eingliederungszuschüsse nach den §§ 217 ff. SGB III gewährt werden,
  - d) Beschäftigte, die Arbeiten nach den §§ 260 ff. SGB III verrichten,
  - e) Leiharbeiterinnen/Leiharbeiter von Personal-Service-Agenturen, sofern deren Rechtsverhältnisse durch Tarifvertrag geregelt sind,
  - f) geringfügig Beschäftigte im Sinne von § 8 Absatz 1 Nr. 2 SGB IV,
  - g) Beschäftigte, die
    - aa) in ausschließlich Erwerbszwecken dienenden landwirtschaftlichen Verwaltungen und Betrieben, Weinbaubetrieben, Gartenbau- und Obstbaubetrieben und deren Nebenbetrieben tätig sind,
    - bb) in landwirtschaftlichen Verwaltungen und Betrieben einschließlich der einer Verwaltung oder einem Betrieb nicht landwirtschaftlicher Art angegliederten Betriebe (zum Beispiel Lehr- und Versuchsgüter), Gartenbau-, Weinbau- und Obstbaubetrieben und deren Nebenbetrieben tätig sind und unter den Geltungsbereich eines landesbezirklichen Tarifvertrages fallen.

#### Protokollerklärung zu § 1:

Die für die Beschäftigten verwendeten Bezeichnungen umfassen weibliche und männliche Arbeitnehmer.

## **§ 2 Geltung des TV-L**

Für die unter § 1 fallenden Beschäftigten gelten die §§ 2 bis 38 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) in der Fassung des Änderungstarifvertrages Nr. 13 vom 9. Dezember 2023, vereinbart zwischen der Tarifgemeinschaft deutscher Länder (TdL) und der Vereinten Dienstleistungsgewerkschaft e.V. (ver.di) mit folgenden Maßgaben:

### **Nr. 1 Zu § 6 - Regelmäßige Arbeitszeit -**

1. § 6 Absatz 1 gilt in folgender Fassung:

- "(1) <sup>1</sup>Die durchschnittliche regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit ausschließlich der Pausen beträgt
- a) im Tarifgebiet West 38,5 Stunden,
  - b) im Tarifgebiet Ost 40 Stunden.

<sup>2</sup>Bei Wechselschichtarbeit werden die gesetzlich vorgeschriebenen Pausen in die Arbeitszeit eingerechnet. <sup>3</sup>Die regelmäßige Arbeitszeit kann auf fünf Tage, aus dringenden betrieblichen/dienstlichen Gründen auch auf sechs Tage verteilt werden.

Protokollerklärung zu § 6 Absatz 1:

Die Arbeitszeit beginnt und endet an der Arbeitsstelle."

2. Der Anhang zu § 6 gilt nicht.
3. § 6 Absatz 10 Satz 3 gilt nicht.

**Nr. 2**

**Zu § 8 - Ausgleich für Sonderformen der Arbeit -**

1. In § 8 Absatz 1 Satz 2 gilt Buchstabe a in folgender Fassung:  
"a) für Überstunden 30 v.H.,"
2. § 8 Absatz 3 gilt nicht.
3. In § 8 Absatz 6 wird das Datum "31. Oktober 2006" durch das Datum "31. Dezember 2007" ersetzt.

**Nr. 3**

**Zu § 9 - Bereitschaftszeiten -**

§ 9 Absatz 3 gilt nicht.

**Nr. 3 a**

**Zu § 12 - Eingruppierung -**

§ 12 gilt in folgender Fassung:

**"§ 12  
Eingruppierung**

- (1) <sup>1</sup>Die Eingruppierung der/des Beschäftigten richtet sich nach den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltordnung Forst (Anlage A). <sup>2</sup>Die/Der Beschäftigte erhält Entgelt nach der Entgeltgruppe, in der sie/er eingruppiert ist. <sup>3</sup>Die/Der Beschäftigte ist in der Entgeltgruppe eingruppiert, deren Tätigkeitsmerkmale die von ihr/ihm nicht nur vorübergehend auszuübende Tätigkeit mit mindestens der Hälfte ihrer/seiner durchschnittlichen Arbeitszeit entspricht. <sup>4</sup>Ist in einem Tätigkeitsmerkmal als Anforderung eine Voraussetzung in der Person der/des Beschäftigten bestimmt, muss auch diese Anforderung erfüllt sein.
- (2) Die Entgeltgruppe der/des Beschäftigten ist im Arbeitsvertrag anzugeben."

**Nr. 3 b**  
**Zu § 13 - Eingruppierung in besonderen Fällen -**

§ 13 gilt in folgender Fassung:

**"§ 13**  
**Eingruppierung in besonderen Fällen**

(unbesetzt)"

**Nr. 4**  
**Zu § 14 - Vorübergehende Übertragung**  
**einer höherwertigen Tätigkeit -**

§ 14 gilt in folgender Fassung:

**"§ 14**  
**Vorarbeiterzuschlag**

- (1) <sup>1</sup>Vorarbeiter ist der Beschäftigte, der für ein bestimmtes Arbeitsvorhaben durch ausdrückliche Anordnung als solcher für eine Gruppe von Beschäftigten bestellt ist. <sup>2</sup>Die Gruppe muss mindestens aus zwei Beschäftigten einschließlich des Vorarbeiters bestehen. <sup>3</sup>Der Vorarbeiter ist zur Mitarbeit verpflichtet. <sup>4</sup>Er ist Aufsichtsführender im Sinne der Unfallverhütungsvorschriften.
- (2) <sup>1</sup>Der Vorarbeiter erhält je bezahlter Arbeitsstunde einen Zuschlag von 5 v.H. <sup>2</sup>Bemessungsgrundlage ist der Anteil des Tabellenentgeltes der Stufe 2 der für den Beschäftigten gültigen Entgeltgruppe, der auf eine Stunde entfällt.
- (3) Neben dem Tabellenentgelt für Tätigkeiten, die nach Entgeltgruppe 8 zu bewerten sind, wird der Vorarbeiterzuschlag nicht gezahlt.

Protokollerklärung zu § 14 Absatz 1:

<sup>1</sup>Vorarbeiter ist auch der Beschäftigte, der durch ausdrückliche Anordnung bei teilautonomer Gruppenarbeit ständig für eine Gruppe von Beschäftigten bestellt ist. <sup>2</sup>Bei teilautonomer Gruppenarbeit muss die Gruppe aus mindestens drei Beschäftigten einschließlich des Vorarbeiters bestehen."

**Nr. 5**  
**Zu § 15 - Tabellenentgelt -**

§ 15 Absatz 2 gilt in folgender Fassung:

"(2) Die Höhe der Tabellenentgelte ist in Anlage B festgelegt."

**Nr. 6**  
**Zu § 16 - Stufen der Entgelttabelle -**

1. § 16 Absatz 1 erhält die folgende Fassung:  
"(1) Die Entgeltgruppen 2 bis 8 umfassen sechs Stufen."
2. Die Protokollerklärungen zu § 16 Absatz 2 erhalten die folgende Fassung:  
"Protokollerklärungen zu § 16 Absatz 2:
  1. Einschlägige Berufserfahrung ist eine berufliche Erfahrung in der übertragenen oder einer auf die Aufgabe bezogen entsprechenden Tätigkeit.
  2. Ein vorheriges Arbeitsverhältnis im Sinne des Satzes 2 besteht, wenn zwischen dem Ende des vorherigen und dem Beginn des neuen Arbeitsverhältnisses ein Zeitraum von längstens sechs Monaten liegt."
3. § 16 Absatz 3 Satz 2 gilt nicht.

**Nr. 6 a**  
**Zu § 17 - Allgemeine Regelungen zu den Stufen -**

1. Die Protokollerklärung zu § 17 Absatz 4 Satz 1 2. Halbsatz gilt nicht.
2. § 17 Absatz 4 Satz 2 gilt in folgender Fassung:  
"2) Beträgt der Unterschiedsbetrag zwischen dem derzeitigen Tabellenentgelt und dem Tabellenentgelt nach Satz 1 weniger als 100 Euro, so erhält die/der Beschäftigte während der betreffenden Stufenlaufzeit anstelle des Unterschiedsbetrags einen Garantiebtrag von monatlich 100 Euro."

**Nr. 7**  
(gestrichen)

**Nr. 8**  
**Zu § 19 - Erschwerniszuschläge -**

§ 19 gilt in folgender Fassung:

**"§ 19**  
**Forstzulage**

Beschäftigte in den Ländern Baden-Württemberg, Berlin, Brandenburg, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Saarland und Schleswig-Holstein erhalten eine Forstzulage in Höhe von monatlich 92,03 Euro."

**Nr. 8 a**  
**Zu § 19a - Zulagen -**

§ 19a gilt in folgender Fassung:

**"§ 19a**  
**(unbesetzt)"**

*(Nr. 8 b ab 1. Januar 2024)*

**Nr. 8 b**  
**Zu § 19b - Entgeltumwandlung zum Fahrrad-Leasing -**

Anstelle der Protokollerklärung zu § 19b gelten folgende Protokollerklärungen zu § 19b:

"Protokollerklärungen zu § 19b:

1. § 19b findet im Freistaat Bayern und im Bereich des AVdöD Baden-Württemberg keine Anwendung, solange die dort auf Landesebene von diesen abgeschlossenen landesbezirklichen Tarifverträge zur Entgeltumwandlung zum Fahrrad-Leasing gültig sind.
2. <sup>1</sup>Soweit das monatliche Entgelt infolge einer winterlichen Arbeitsunterbrechung im Sinne des § 19 TVÜ-Forst geringer ausfällt als der für die Entgeltumwandlung nach § 19b vereinbarte Betrag, hat die/der Beschäftigte dem Arbeitgeber die nicht durch Entgeltumwandlung abgedeckten Kosten der Leasingraten zu erstatten. <sup>2</sup>Eine vertragliche Regelung zur Erstattungspflicht der/des Beschäftigten bei sonstigen Störfällen bleibt unberührt."

**Nr. 9**  
**Zu § 20 - Jahressonderzahlung -**

1. § 20 Absatz 2 gilt in folgender Fassung:

"(2) Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten

in den Entgeltgruppen	ab dem Kalenderjahr 2022
1 bis 4	87,43 v.H.
5 bis 8	88,14 v.H.

der Bemessungsgrundlage nach Absatz 3."

2. aufgehoben
3. In Absatz 6 wird das Datum "20. Mai 2006" durch das Datum "21. September 2007" ersetzt.

**Nr. 10**  
**Zu § 23 - Besondere Zahlungen -**

1. Absatz 4 gilt in folgender Fassung:

"(4) Für die Erstattung von Reisekosten für Dienstreisen, die nicht aufgrund von Forstbetriebsarbeiten angeordnet sind, und für die Erstattung für Umzugskosten sowie Trennungsgeld finden die Bestimmungen, die für die Beamtinnen und Beamten des Arbeitgebers jeweils gelten, entsprechende Anwendung, soweit in den nachfolgenden Absätzen nicht etwas anderes bestimmt ist."

2. Es werden folgende Absätze 5 bis 8 angefügt:

"(5) <sup>1</sup>Setzt der/die Beschäftigte zur Erledigung eines betrieblichen/dienstlichen Auftrages während der Arbeitszeit mit Zustimmung des/der Aufsichtsführenden sein/ihr Kraftfahrzeug ein, erhält er/sie je Kilometer zurückgelegten Weges eine Kraftfahrzeugentschädigung. <sup>2</sup>Die Kraftfahrzeugentschädigung beträgt bei einem Kraftfahrzeug mit einem Hubraum

- |                         |            |
|-------------------------|------------|
| a) bis 600 ccm          | 0,18 Euro, |
| b) von mehr als 600 ccm | 0,30 Euro. |

<sup>3</sup>Mit Inanspruchnahme der Kraftfahrzeugentschädigung erklärt sich der/die Beschäftigte bereit, im Rahmen des Zumutbaren Personen und Sachen mitzunehmen. <sup>4</sup>Mit der Entschädigung ist die Mitnahme abgegolten.

<sup>5</sup>Legt der/die Beschäftigte den Weg mit seinem Fahrrad zurück, erhält er/sie für jeden angefangenen Kilometer des Weges eine Entschädigung von 0,05 Euro.

Protokollerklärung zu § 23 Absatz 5:

1. Beschäftigte der Länder Bayern, Nordrhein-Westfalen und Rheinland-Pfalz erhalten eine Fahrzeugentschädigung entsprechend den reisekostenrechtlichen Bestimmungen, die für die Beamtinnen und Beamten jeweils gelten.
2. Soweit die reisekostenrechtlichen Bestimmungen der übrigen Länder für die Beamtinnen und Beamten Schmutzzuschläge oder Schlechtwegzuschläge enthalten, sind diese entsprechend anzuwenden.

(6) <sup>1</sup>Nimmt der/die Beschäftigte außerhalb der Arbeitszeit auf Anforderung des Arbeitgebers in seinem/ihrer Kraftfahrzeug betriebseigenes Gerät oder Material von wesentlichem Umfang oder Gewicht, insbesondere motorgetriebene Geräte und Betriebsstoffe mit, erhält er/sie für jeden Tag der Mitnahme als Abgeltung der dadurch entstandenen Aufwendungen eine pauschale Transportentschädigung in Höhe von 1,50 Euro.

<sup>2</sup>Die Transportentschädigung wird nicht neben der Kraftfahrzeugentschädigung nach Absatz 5 gezahlt.

<sup>3</sup>Transportiert der/die Beschäftigte auf Anforderung des Arbeitgebers betriebseigenes Gerät oder Material, dessen Mitnahme in seinem/ihrer Kraftfahrzeug nicht zumutbar ist, mit einem Kraftfahrzeuganhänger, erhält er/sie für jeden Tag des Transports als Abgeltung der dadurch entstehenden Aufwendungen eine pauschale Transportentschädigung. <sup>4</sup>Die Entschädigung beträgt

- a) bei einem betriebseigenen Kraftfahrzeuganhänger 3,00 Euro,
- b) bei einem waldarbeitereigenen Kraftfahrzeuganhänger 4,50 Euro.

<sup>5</sup>Setzt der/die Beschäftigte auf Anforderung des Arbeitgebers mit seinem/ihrer Kraftfahrzeug einen Waldarbeiterschutzwagen um, erhält er/sie für jedes Umsetzen eine pauschale Entschädigung in Höhe von 10,00 Euro.

- (7) <sup>1</sup>Benutzt der/die Beschäftigte sein/ihr Kraftfahrzeug für die Fahrtstrecke von seiner Wohnung zur ersten Arbeitsstelle und von der letzten Arbeitsstelle zurück zur Wohnung, erhält er/sie eine Entfernungentschädigung. <sup>2</sup>Die Entfernungentschädigung wird ab dem 31. Kilometer gewährt; Hinfahrt und Rückfahrt sind jeweils gesondert zu betrachten. <sup>3</sup>Sie beträgt bei einem Kraftfahrzeug mit einem Hubraum

- a) bis 600 ccm 0,18 Euro,
- b) von mehr als 600 ccm 0,30 Euro.

<sup>4</sup>Mit neu eingestellten Beschäftigten kann abweichend von Satz 1 auch ein anderer Ort als der Wohnort für die Gewährung der Entfernungentschädigung im Arbeitsvertrag vereinbart werden.

<sup>5</sup>Verlegt der/die Beschäftigte aus persönlichen Gründen seinen/ihren Wohnsitz, erhöht sich dadurch der Anspruch auf Entfernungentschädigung nach den Sätzen 1 bis 4 nicht.

- (8) Bei Holzerntearbeiten und - soweit erforderlich - bei sonstigen Betriebsarbeiten hat der/die Beschäftigte in der Regel die Motorsäge zu stellen, soweit diese nicht vom Arbeitgeber gestellt wird. <sup>2</sup>Stellt der/die Beschäftigte die Motorsäge, wird zur Abgeltung der Aufwendungen eine Motorsägenentschädigung gezahlt.

<sup>3</sup>Stellt bei Holzerntearbeiten der/die Beschäftigte mit Zustimmung des Arbeitgebers das Hauungswerkzeug, erhält er/sie für die Beschaffung eine Werkzeugentschädigung.

<sup>4</sup>Die Höhe der Motorsägenentschädigung und der Werkzeugentschädigung wird gesondert vereinbart.

- (9) Entschädigungen nach den Absätzen 5 bis 8 sind nicht zusatzversorgungspflichtig."

**Nr. 10 a**  
**Zu § 25 - Betriebliche Altersversorgung -**

§ 25 gilt in folgender Fassung:

**"§ 25**  
**Betriebliche Altersversorgung**

<sup>1</sup>Die Beschäftigten haben Anspruch auf eine zusätzliche Alters- und Hinterbliebenenversorgung unter Eigenbeteiligung. <sup>2</sup>Einzelheiten bestimmt der Tarifvertrag über die betriebliche Altersversorgung der Beschäftigten des öffentlichen Dienstes (Tarifvertrag Altersversorgung - ATV) in seiner jeweils geltenden Fassung."

**Nr. 11**  
**Zu § 29 - Arbeitsbefreiung -**

§ 29 Absatz 4 gilt in folgender Fassung:

"(4) <sup>1</sup>Auf Antrag kann den gewählten Vertretern/Vertreterinnen der Tarifkommissionen, eines Bezirksfachgruppenvorstands, eines Landes-/Regionalfachgruppenvorstands, des Gewerkschafts-, Regional- und Bezirksbeirats, der Bundesfachgruppe oder des Bundesfachgruppenvorstandes der IG Bauen-Agrar-Umwelt beziehungsweise entsprechender Gremien anderer vertragsschließender Gewerkschaften zur Teilnahme an Tagungen Arbeitsbefreiung bis zu acht Werktagen im Jahr unter Fortzahlung des Entgelts erteilt werden; dringende dienstliche oder betriebliche Interessen dürfen der Arbeitsbefreiung nicht entgegenstehen. <sup>2</sup>Zur Teilnahme an Tarifverhandlungen mit der TdL oder ihren Mitgliedern kann auf Anforderung der IG Bauen-Agrar-Umwelt Arbeitsbefreiung unter Fortzahlung des Entgelts ohne zeitliche Begrenzung erteilt werden."

**Nr. 12**  
**Zu § 30 - Befristete Arbeitsverträge -**

§ 30 Absatz 1 Satz 2 und Absätze 2 bis 6 gelten nicht.

**Nr. 13**  
**Zu §§ 31 und 32 - Führung auf Probe, Führung auf Zeit -**

Die §§ 31 und 32 erhalten jeweils die Fassung "unbesetzt".

**Nr. 14**  
**Zu § 34 - Kündigung des Arbeitsverhältnisses -**

Das in § 34 Absatz 2 Satz 2 enthaltene Datum "31. Oktober 2006" wird durch das Datum "31. Dezember 2007" ersetzt.

**Nr. 15**  
**Zu § 36 - Anwendung weiterer Tarifverträge -**

§ 36 gilt in folgender Fassung:

**"§ 36**  
**Anwendung weiterer Tarifverträge**

Für das Land Berlin finden die im Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten in forstwirtschaftlichen Verwaltungen, Einrichtungen und Betrieben des Landes Berlin, die Tätigkeiten in der Waldarbeit ausüben, in das Tarifrrecht der TdL (TV Wiederaufnahme Berlin - Forst) aufgeführten Tarifverträge und Tarifvertragsregelungen mit den dort genannten Maßgaben Anwendung."

**§ 3**  
**In-Kraft-Treten, Laufzeit**

- (1) Dieser Tarifvertrag tritt am 1. Januar 2008 in Kraft.
- (2) Dieser Tarifvertrag kann von jeder Tarifvertragspartei mit einer Frist von drei Monaten zum Schluss eines Kalenderhalbjahres schriftlich gekündigt werden.
- (3) Abweichend von Absatz 2 kann von jeder Tarifvertragspartei auf landesbezirklicher Ebene schriftlich gekündigt werden
  - a) § 6 Absatz 1 TV-L mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats,
  - b) § 20 TV-L mit einer Frist von drei Monaten zum 31. Dezember eines Kalenderjahres,
  - c) § 23 Absatz 2 TV-L mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats.
- (4) Abweichend von Absatz 2 können ferner schriftlich gekündigt werden
  - a) die Vorschriften des Abschnitts II TV-L mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats,
  - b) unabhängig von Buchstabe a § 8 Absatz 1 TV-L mit einer Frist von drei Monaten zum Schluss eines Kalendervierteljahres,
  - c) § 12 und die Entgeltordnung Forst (Anlage A) insgesamt und ohne Nachwirkung mit einer Frist von drei Monaten zum Schluss eines Kalenderhalbjahres,
  - d) § 23 Absatz 1 TV-L mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats,
  - e) § 26 Absatz 1 TV-L mit einer Frist von drei Monaten zum Schluss eines Kalenderjahres,
  - f) die Entgelttabelle in der Anlage B mit einer Frist von einem Monat zum Schluss eines Kalendermonats, frühestens jedoch zum 31. Oktober 2025;

eine Kündigung nach Absatz 2 umfasst nicht die Entgelttabelle in der Anlage B.

**§ 4**  
**Durchgeschriebene Fassung**

Die Tarifvertragsparteien erstellen eine durchgeschriebene Fassung des TV-Forst, die als Anlage Bestandteil dieses Tarifvertrages ist.

Berlin, den 18. Dezember 2007

Für die  
Tarifgemeinschaft deutscher Länder  
Der Vorsitzende des Vorstandes  
In Vertretung

Für  
die Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt  
- Bundesvorstand -

## Entgeltordnung Forst

### Vorbemerkungen:

1. <sup>1</sup>Aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung werden in der Entgeltordnung die Begriffe des Beschäftigten immer in dem Sinne verwendet, dass sie sowohl weibliche als auch männliche Beschäftigte erfassen. <sup>2</sup>Dies gilt entsprechend für Berufs- und Tätigkeitsbezeichnungen.
2. Facharbeiter mit einem im Beitrittsgebiet erworbenen Facharbeiterzeugnis, das nach Artikel 37 des Einigungsvertrages und der Vorschriften hierzu dem Prüfungszeugnis in einem anerkannten Ausbildungsberuf mit einer Ausbildungsdauer von mindestens drei Jahren bzw. einer kürzeren Ausbildungsdauer gleichgestellt ist, werden bei entsprechender Tätigkeit wie Beschäftigte mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung in einem solchen Ausbildungsberuf eingruppiert.

### Entgeltgruppe 8

1. Beschäftigte mit erfolgreich abgeschlossener Fortbildung zum Forstwirtschaftsmeister, die durch schriftliche Anordnung als solche bestellt sind.
2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 5, die folgende Maschinen und Geräte bedienen und warten und kleine Reparaturen selbst durchführen: Fahrer von Vollerntern (Harvestern), von Kranrückezügen (Tragschlepper, Klemmbankschlepper) sowie Bediener von mobilen Seilkrananlagen.

### Entgeltgruppe 7

1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 6 Fallgruppe 1, die in Nationalparks oder Biosphärenreservaten tätig sind und mindestens zur Hälfte selbständig Tätigkeiten aus mindestens zwei der nachstehenden Aufgabenbereiche ausüben haben:
  - Umweltbildung,
  - Führung von Besuchergruppen,
  - Überwachung von geschützten Tieren und Pflanzen (Monitoring),
  - Gebietsüberwachung.
2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 5, die folgende Maschinen und Geräte bedienen und warten und kleine Reparaturen selbst durchführen: Fahrer von Schleppern mit Forstausrüstung (mindestens mit funkgesteuerter Seilwinde oder mit Zange, Kran oder mit Kranrückeanhänger) sowie von Gradern.

### **Entgeltgruppe 6**

1. Beschäftigte der Entgeltgruppe 5 Fallgruppe 1 mit einer erfolgreich abgeschlossenen aufgabenspezifischen Weiterbildung in Fragen des Naturschutzes und der Landschaftspflege von mindestens drei Monaten Dauer mit entsprechender Tätigkeit.
2. Beschäftigte der Entgeltgruppe 5 Fallgruppe 1, die aufgrund ausdrücklicher Anordnung in der Nationalparkwacht eingesetzt sind.
3. Beschäftigte der Entgeltgruppe 5 Fallgruppe 1, die in Nationalparks oder vergleichbaren Einrichtungen als Betreuungs- und Aufsichtspersonen von Gebäuden komplizierte und hochwertige Installationsgeräte und technische Einrichtungen bedienen und warten und kleinere Reparaturen selbst durchführen und im Rahmen eines Dienstplanes auch außerhalb der Arbeitszeit Überwachungsaufgaben haben.
4. Beschäftigte der Entgeltgruppe 5 Fallgruppe 1, die in Nationalparks oder vergleichbaren Einrichtungen für die Betreuung und Überwachung von Forschungsstationen mit komplizierten und hochwertigen Messeinrichtungen eingesetzt sind.
5. Beschäftigte der Entgeltgruppe 5, die schwierige Maschinen und Geräte bedienen und warten und kleine Reparaturen selbst durchführen, zum Beispiel Fahrer von Schleppern mit Forstausrüstung, soweit nicht in Entgeltgruppe 7 genannt, von Radladern, von Planier- und Laderaupen, von Lastkraftwagen mit einem zulässigen Gesamtgewicht von mehr als 7,5 t; Baggerführer.

### **Entgeltgruppe 5**

1. Beschäftigte mit erfolgreich abgeschlossener Ausbildung zum Forstwirt, soweit nicht anderweitig eingruppiert.
2. Beschäftigte ohne erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt, die Arbeiten verrichten, die eine besondere handwerkliche oder technische Ausbildung oder entsprechende Fertigkeiten voraussetzen, soweit nicht anderweitig eingruppiert.

(Als Tätigkeiten, die eine besondere technische Ausbildung oder entsprechende Fertigkeiten voraussetzen, gelten zum Beispiel das Bedienen und Warten einfacher Maschinen und Geräte einschließlich des Durchführens kleiner Reparaturen, die Tätigkeit als Schlepperfahrer, soweit nicht von Entgeltgruppen 6 bis 8 erfasst, das Bedienen von Kleinseilwinden, nicht aber das Bedienen und Warten von Motorsägen und Freischneidern).

**Entgeltgruppe 2**

Beschäftigte ohne erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Forstwirt mit einfachen Tätigkeiten (einfache Tätigkeiten sind Pflanzarbeiten bei Forstkulturen auf vorbereiteten oder leichten offenen Böden, leichte Arbeiten in Saat- und Pflanzgärten, einfache Pflege- und Schutzmaßnahmen, leichte Transportarbeiten sowie andere vergleichbare Arbeiten).

**Anlage B zum TV-Forst****Entgelttabelle TV-Forst**

Monatsbeträge in Euro

- gültig vom 1. Oktober 2023 bis 31. Oktober 2024 -

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>8</b>	2.946,46	3.173,48	3.299,66	3.419,58	3.552,10	3.634,13
<b>7</b>	2.772,35	2.994,05	3.160,84	3.287,05	3.388,03	3.476,36
<b>6</b>	2.725,66	2.945,10	3.067,49	3.192,41	3.274,43	3.362,77
<b>5</b>	2.618,93	2.834,95	2.957,34	3.073,61	3.167,15	3.230,26
<b>4</b>	2.500,70	2.718,69	2.871,67	2.957,34	3.043,02	3.098,08
<b>3</b>	2.468,79	2.681,96	2.743,16	2.841,06	2.920,62	2.987,93
<b>2</b>	2.302,84	2.504,49	2.565,69	2.626,88	2.767,62	2.914,51
<b>1</b>	Je 4 Jahre	2.094,49	2.125,06	2.161,78	2.198,51	2.290,30

## Anlage B zum TV-Forst

<p><b>Entgelttabelle TV-Forst</b></p> <p>Monatsbeträge in Euro</p> <p>- gültig vom 1. November 2024 bis 31. Januar 2025 -</p>
---

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>8</b>	3.146,46	3.373,48	3.499,66	3.619,58	3.752,10	3.834,13
<b>7</b>	2.972,35	3.194,05	3.360,84	3.487,05	3.588,03	3.676,36
<b>6</b>	2.925,66	3.145,10	3.267,49	3.392,41	3.474,43	3.562,77
<b>5</b>	2.818,93	3.034,95	3.157,34	3.273,61	3.367,15	3.430,26
<b>4</b>	2.700,70	2.918,69	3.071,67	3.157,34	3.243,02	3.298,08
<b>3</b>	2.668,79	2.881,96	2.943,16	3.041,06	3.120,62	3.187,93
<b>2</b>	2.502,84	2.704,49	2.765,69	2.826,88	2.967,62	3.114,51
<b>1</b>	Je 4 Jahre	2.294,49	2.325,06	2.361,78	2.398,51	2.490,30

**Anlage B zum TV-Forst**

<p><b>Entgelttabelle TV-Forst</b></p> <p>Monatsbeträge in Euro</p> <p>- gültig ab 1. Februar 2025 -</p>
---

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>8</b>	3.319,52	3.559,02	3.692,14	3.818,66	3.958,47	4.045,01
<b>7</b>	3.135,83	3.369,72	3.545,69	3.678,84	3.785,37	3.878,56
<b>6</b>	3.086,57	3.318,08	3.447,20	3.578,99	3.665,52	3.758,72
<b>5</b>	2.973,97	3.201,87	3.330,99	3.453,66	3.552,34	3.618,92
<b>4</b>	2.849,24	3.079,22	3.240,61	3.330,99	3.421,39	3.479,47
<b>3</b>	2.815,57	3.040,47	3.105,03	3.208,32	3.292,25	3.363,27
<b>2</b>	2.642,84	2.853,24	2.917,80	2.982,36	3.130,84	3.285,81
<b>1</b>	Je 4 Jahre	2.434,49	2.465,06	2.501,78	2.538,51	2.630,30